



liever
HappyNurse



HOE ZIT HET MET WET & REGELGEVING VOOR ZZP'ERS?

De overheid vindt het belangrijk dat er duidelijkheid is over de arbeidsrelatie tussen een opdrachtgever en ZZP'er.

Termen als 'schijnzelfstandigheid' en 'mate van inbedding in de organisatie' kom je vaak tegen.

De overheid wil niet dat iemand op papier een ZZP'er is, maar in praktijk zich als werknemer gedraagt. Waarom?

Om zeker te weten dat er voldoende belasting wordt betaald door beide partijen. Maar ook ter voorkoming van uitbuiting van de ZZP'er of oneerlijke concurrentie tussen vaste medewerkers en ZZP'ers.

Er gebeurt de afgelopen jaren ontzettend veel op dit gebied. En er is nog veel onduidelijk. HappyNurse volgt alle ontwikkelingen op de voet. We hebben het even handig voor je op een rijtje gezet.

VOOR
2016



Verklaring arbeidsrelatie / VAR

Voor 2016 had je als zelfstandige een VAR-verklaring nodig. Je hoort de term nog wel eens, maar de VAR-verklaring bestaat tegenwoordig dus niet meer.

2016

INTRODUCTIE WET DBA

In 2016 is de wet DBA geïntroduceerd. Hiermee wilde de overheid 'schijnzelfstandigheid' voorkomen. Dat wil zeggen dat iemand op papier een ZZP'er lijkt, maar in praktijk een gewone medewerker is.

Modelovereenkomst

Vanaf het begin is er veel kritiek. De Belastingdienst controleert daarom niet actief, maar introduceert wel een modelovereenkomst. Bij gebruik voldoe je aan de wet.



WEBMODULE MINISTERIE SZW

In 2021 start een test met een online module, waarmee ZZP'ers en opdrachtgevers kunnen nagaan of hun samenwerking aan de wet voldoet. De officiële invoering wordt uitgesteld vanwege kritiek.

Aankondiging
nieuwe wet DBA

2022
DEC

Eind 2022 wordt een nieuwe wet DBA aangekondigd. In 2023 controleert de Belastingdienst actiever op schijnzelfstandigheid wanneer er zonder modelovereenkomst wordt gewerkt. Blijkt er bij overtreding geen sprake van opzet? Dan krijgt men 3 maanden de tijd om de arbeidsrelatie te wijzigen.

Aankondiging
fiscaal kader
zorg

3 ministeries en 6 koepelorganisaties gaan samenwerken om aparte regels voor de zorg te bedenken, die in lijn zijn met de aangekondigde nieuwe wet DBA.

2023
OKT

TOETSING NIEUW WETSVOORSTEL...

De 'Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden' – de nieuwe wet DBA – wordt via internet onderzocht. Er komt veel kritiek! Er kan daarom nog van alles veranderen, ook vanwege de verkiezingen en straks een nieuwe Tweede Kamer.

2024 > Modelovereenkomst niet meer geldig

Let op: per 1 januari 2024 geeft het gebruik van de modelovereenkomst niet meer automatisch goedkeuring door de Belastingdienst.

2024
JULI

BEOOGDE INVOERING FISCAAL KADER ZORG

De invoering van het fiscaal kader zorg staat gepland op 1 juli 2024 (status per december 2023). De inhoud is nog niet bekend. Wel dat het kader duidelijkheid moet geven wanneer je 'schijnzelfstandig' bent in de zorg en wanneer niet.

2025 BEOOGDE INVOERING NIEUWE WET DBA

In 2025 zou de nieuwe wet DBA in werking moeten gaan. De exacte inhoud is nog niet bekend. In lijn met de plannen die naar buiten zijn gekomen, kun je je al wel een beetje voorbereiden.

Wat kun je nu alvast doen?

VOOR ZORGINSTELLINGEN

- ✓ Zorg voor een grote flexpool, zodat diensten niet te vaak door dezelfde medewerkers uitgevoerd worden.
- ✓ Wacht een aantal maanden met het inhuren van oud-personeel.
- ✓ Laat ZZP'ers eigen bedrijfskleding dragen.
- ✓ Zorg voor een goede overeenkomst. De overeenkomsten van HappyNurse voldoen aan de wet!

VOOR NURSES

- ✓ Zorg voor meerdere opdrachtgevers.
- ✓ Regel een arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- ✓ Overweeg een andere arbeidsvorm. Bijvoorbeeld detachering in loondienst of dienstverband via HappyNurse. Met alle flexibiliteit die je gewend bent als ZZP'er maar dan met:
 - groei en ontwikkelmogelijkheden;
 - een werkgever waar je op terug kunt vallen en die in je investeert;
 - auto van de zaak, pensioen en geen risico als zzp'er op naheffingen.

NOG VRAGEN? INFO@HAPPYNURSE.NL

liever
HappyNurse

