

# WE ZETTEN DE BELANGRIJKSTE VERANDERINGEN OP EEN RIJTJE.

OP 1 JANUARI 2026 GAAT DE NIEUWE CAO VOOR UITZENDKRACHTEN IN.

**CAO**  
UITZENDKRACHTEN  
PER JANUARI 2026



## GELIJKWAARDIGE BELONING

- Vanaf 1 januari 2026 hebben uitzendkrachten recht op gelijkwaardige beloning.
- Dat betekent dat de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht tenminste evenveel waard moeten zijn als de arbeidsvoorwaarden van jouw eigen medewerkers die hetzelfde of vergelijkbaar doen als de uitzendkracht.
- De arbeidsvoorwaarden hoeven niet precies hetzelfde te zijn, maar het totaal moet wel even veel waarde hebben.

## PENSIOEN

- Vanaf 1 januari 2026 krijgen uitzendkrachten een betere pensioenregeling. De pensioenpremie stijgt hierdoor.
- Pensioen is onderdeel van de gelijkwaardige beloning. Is de pensioenregeling van jouw organisatie beter dan onze pensioenregeling? Dan moeten wij de uitzendkracht hiervoor compenseren.
- Heeft jouw organisatie geen pensioenregeling of een minder goede regeling? Dan heeft de uitzendkracht gewoon recht op onze pensioenregeling.



## RECHTSPOSITIE

- Wij werken met een fasesysteem in onze cao. Dit systeem bepaalt wat voor soort uitzendovereenkomst de uitzendkracht krijgt. Het fasesysteem gaat veranderen als het wetsvoorstel Meer zekerheid flexwerkers in werking treedt. Per wanneer is nog niet helemaal duidelijk. Waarschijnlijk is dat 1 januari 2027.
- Het fasesysteem bestaat uit drie fases. Hoe deze fases eruit zien en wat er verandert, zie je in het schema hieronder.

|        |                                                                                                                                       |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fase A | Deze fase duurt 52 gewerkte weken. In deze fase kun je meerdere uitzendovereenkomsten voor bepaalde tijd krijgen. Dit verandert niet. |
| Fase B | Fase B duurt 3 jaar. Dat wordt 2 jaar. Tijdens deze periode mag je maximaal zes uitzendovereenkomsten voor bepaalde tijd krijgen.     |
| Fase C | In fase C krijg je een uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd.                                                                      |

- Wat ook verandert is de onderbrekingstermijn. Nu start de uitzendkracht weer aan het begin van fase A als hij meer dan zes maanden niet voor ons heeft gewerkt. Dit wordt 60 maanden.
- Deze lange vervalltermijn van 60 maanden gaat trouwens ook voor jouw organisatie gelden als het wetsvoorstel Meer zekerheid flexwerkers in werking treedt.

# DE BELANGRIJKSTE VERSCHILLEN TUSSEN DE INLENERSBELONING 2025 EN GELIJKWAARDIGE BELONING 2026 PER CAO

| COMPONENT                                        | ABU 2025                                                                                                   | VVT – ABU 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | VGN – ABU 2026                                                                                                                                                                                                                                                       | GGZ – ABU 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | KDV – ABU 2026                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VAKANTIEDAGEN                                    | 200 uur                                                                                                    | 237,4 uur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 144 uur                                                                                                                                                                                                                                                              | 166 uur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 210 uur                                                                                                                                                                                                                      |
| VAKANTIEBIJSLAG                                  | 8,33%                                                                                                      | 8%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 8%                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8,33%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 8%                                                                                                                                                                                                                           |
| FEESTDAGEN                                       | 7                                                                                                          | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 8                                                                                                                                                                                                                                                                    | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 8                                                                                                                                                                                                                            |
| IKB                                              | n.v.t.                                                                                                     | Balansbudget (verlofsparen)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | n.v.t.                                                                                                                                                                                                                                                               | Verlofsparen, keuzesysteem arbeidsvoorwaarden en Balansbudgets van €1.000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Levensfasebudget                                                                                                                                                                                                             |
| STIPP PENSIOEN<br>WERKGEVERSBIJDRAGE             | 8%                                                                                                         | 15,9%<br>(PFZW is 12,9%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 15,9%<br>(PFZW is 12,9%)                                                                                                                                                                                                                                             | 15,9%<br>(PFZW is 12,9%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 15,9%<br>(PFZW is 12,9%)                                                                                                                                                                                                     |
| ZIEKTE-UITKERING                                 | Eerste jaar: 90%<br>Tweede jaar: 80%                                                                       | Eerste jaar: 100%<br>Tweede jaar: 70%                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Eerste jaar: 100%<br>Tweede jaar: 70%                                                                                                                                                                                                                                | Maand 1 t/m 6: 100%<br>Maand 7 t/m 12: 90%<br>Maand 13 t/m 18: 80%<br>Maand 19 t/m 24: 75%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Maand 1 t/m 6: 100%<br>Maand 7 t/m 12: 90%<br>Maand 13 t/m 18: 80%<br>Maand 19 t/m 24: 70%                                                                                                                                   |
| BETAALD BIJZONDER<br>VERLOF                      | Alleen wettelijke uitkeringen zoals Wet Arbeid en Zorg (WAZO) en Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) | Huwelijk of registratie van partnerschap (1e en 2e graad familie), 25- en 40-jarig huwelijk of geregistreerd partnerschap, 25-, 40-, 50-, of 60-jarig huwelijk van je eigen (adoptie- of stief) ouders of die van je partner, een bezoek in werktijd aan (tand-)arts of specialist, overlijden van iemand in de familiekring, zorgverlof. | Verhuizing, huwelijk of partnerschap, 25- en 40-jarig huwelijk, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksfeest van (pleeg)ouders, zorgverlof en palliatief verlof.                                                                                                         | Huwelijk/geregistreerd partnerschap (van bloedverwant), samenlevingsverband, 25- en 40-jarig huwelijk/geregistreerd, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijk/ geregistreerd partnerschap van (pleeg/ stief/schoon)ouders of kinderen, overlijden van bloedverwant, 25- en 40-jarig dienstverband, rouwverlof, aanvullend geboorteverlof, kort- en langdurend zorgverlof, aanvullend betaald ouderschapsverlof, herstelverlofuren. | Ondertrouw, samenlevingscontract tekenen, huwelijk/geregistreerd partnerschap, adoptie van een kind, (ernstige) ziekte van familie, bij overlijden van familie, artsbezoek, rouwverlof, waakverlof en langdurend zorgverlof. |
| JUBILEUMUITKERING                                | Niet van toepassing                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• 12,5-jarig dienstverband: 0,25 maandsalaris.</li><li>• 25-jarig dienstverband: 0,5 maandsalaris.</li><li>• 40-jarig dienstverband: 1 maandsalaris.</li><li>• AOW gerechtigde leeftijd: 0,5 maandsalaris.</li></ul>                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• 12,5-jarig dienstverband: 0,25 maandsalaris.</li><li>• 25-jarig dienstverband: 0,5 maandsalaris.</li><li>• 40-jarig dienstverband: 1 maandsalaris.</li><li>• AOW gerechtigde leeftijd: 0,5 maandsalaris.</li><li>.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 5-jarig dienstverband: 0,25 maandsalaris.</li><li>• 12,5-jarig dienstverband: 0,25 maandsalaris.</li><li>• 25-jarig dienstverband: 0,5 maandsalaris.</li><li>• 40-jarig dienstverband: 1 maandsalaris.</li><li>• Toekenning pensioen: 0,5 maandsalaris.</li></ul>                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 25-jarig dienstverband: 0,5 maandsalaris.</li><li>• 40-jarig dienstverband: 1 maandsalaris.</li><li>• 50-jarig dienstverband: 1 maandsalaris.</li></ul>                              |
| DUURZAME<br>INZETBAARHEID                        | Niet van toepassing                                                                                        | Generatieregeling:<br>Vanaf 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd arbeidsduur met 20% te verminderen, met behoud van 90% van het oorspronkelijke salaris en 100% van de pensioenbouw.                                                                                                                                                   | Persoonlijk ontwikkelingsbeleid                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Jaargesprek</li><li>• Opleidingen</li><li>• Loopbaanadvies</li><li>• Levensfasebudget</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Opleidingen</li><li>• Loopbaancoaching</li><li>• Gezonde werkcultuur</li><li>• Werkdruk</li><li>• Fietsenplan</li></ul>                                                              |
| SCHOLING                                         | 1,7%                                                                                                       | Budget is min 2% van de totale loonsom.<br>Verplichte scholing worden volledig vergoed in tijd en geld.                                                                                                                                                                                                                                   | Budget is minimaal 2% van de totale loonsom. Verplichte scholing worden volledig vergoed in tijd en geld.                                                                                                                                                            | Scholing, opleiding of studie die door de wet, de cao of de werkgever verplicht is gesteld of in opdracht van de werkgever gevolgd wordt, wordt volledig in tijd en geld vergoed. Verplichte beroepskosten worden door de werkgever vergoed. Een maximumbudget voor te declareren persoonlijke kosten van €5.682 vastgesteld op 1-1-'25 en wordt jaarlijks geïndexeerd.                                                      | Verplichte scholing worden volledig vergoed in tijd en geld.                                                                                                                                                                 |
| VERGOEDINGEN ZOALS<br>KOSTEN VOOR BIG OF<br>VOG. | Ja                                                                                                         | Geen aanvullende kostenvergoedingen in cao, kan wel via bedrijfsregeling.                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Verhuiskosten</li><li>• Registratiekosten BIG, SKJ en RG</li><li>• Contributie beroepsverenigingen</li><li>• Vergoeding VOG</li><li>• Hardheidsclausule kinderopvang</li></ul>                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kosten voor geneeskundig- en psychologisch onderzoek</li><li>• Kosten voor VOG</li><li>• Verblijfkosten voor dienstreizen</li><li>• Vergoeding voor vervoeren van klanten met eigen vervoersmiddeld</li><li>• Contributie lidmaatschap werknemersorganisatie</li><li>• Contributie lidmaatschap beroepsorganisatie</li><li>• Verplichte (her)registratiekosten</li></ul>             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Verhuiskosten</li><li>• Kosten VOG</li><li>• Bijdrage vakbond en beroepsorganisatie</li></ul>                                                                                        |